

ПРИНЯТО:

На заседании педагогического совета
муниципального общеобразовательного
автономного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №62»
протокол № 9 от 31 мая 2023г.



СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК
Е.А. Осьмакова
протокол № 6 от 31.05.2023

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МОАУ «СОШ №62»
Н.Н. Лобанец
приказ № 01/09-188
от 31 мая 2023г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в
деятельности муниципального общеобразовательного автономного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа №62», от формальных
и неформальных санкций**

г. Оренбург

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее «Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №62», от формальных и неформальных санкций» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013.
- 1.2. Действия настоящего Положения распространяются на всех работников муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №62» (далее – Учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Используемые понятия и определения

- 2.1. Термины и определения:
 - 2.1.1. **Коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.
 - 2.1.2. **Формальные санкции** – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности и т.п.) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации.
 - 2.1.3. **Неформальные санкции** – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации (порицание, замечание, насмешка, злая шутка, нелестная кличка, пренебрежение, отказ подать руку или поддерживать отношения и т.п.).
 - 2.1.4. **Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации, от формальных и неформальных санкций** – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

3. Организация защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения

- 3.1. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

- 3.1.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.
- 3.1.2. Защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.
- 3.1.3. Предоставление бесплатной юридической помощи.
- 3.2. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

4. Ответственность работников.

- 4.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника Учреждения, он может быть привлечён к ответственности в рамках действующего законодательства.